

Die Tragende Gemeinschaft e.V. ist eine Lebens- und Arbeitsgemeinschaft die eine moderne anthroposophisch orientierte Behindertenpädagogik für erwachsene Menschen mit geistiger bzw. mehrfacher Behinderung praktiziert. Auf einem reizvollen parkähnlichen Anwesen, am Rande der Lüneburger Heide, leben 43 Menschen in familiär gestalteten Wohngruppen und arbeiten in unserer Tagesförderstätte mit differenziertem Angebot.

Die Tragende Gemeinschaft sucht zum 01. September 2015

Auszubildende zum/zur staatlich anerkannten Heilerziehungspfleger/in.

Die anthroposophisch orientierte Ausbildung findet in Zusammenarbeit mit dem Seminar für Sozialtherapie in Lilienthal und dem Karl-Schubert Seminar in Stuttgart statt. Voraussetzungen sind ein Sekundarabschluss I und ein abgeschlossenes einjähriges Vorpraktikum in einer sozialen Einrichtung. Die praktische Ausbildung erfolgt an vier Tagen der Woche in den Wohnbereichen und der Tagesförderstätte.

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin

Praktikanten

die nach Abschluss eine Berufsausbildung zum/zur Heilerziehungspfleger/in beginnen könnten.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

Tragende Gemeinschaft e.V.,
z. Hd. Herrn Kindt,
Schafwinkler Dorfstraße 3/5,
27308 Kirchlinteln



Karina Wahls-Seedorf und Daniel Börger sind zwei von insgesamt sechs Studenten aus der Lidl-Regionalgesellschaft Bremen.

FOTOS (2): ZITZER

Erlerntes direkt anwenden

Mit dualem Bachelor-Studium zum Verkaufsleiter bei Lidl

Studieren und dabei sogar Geld verdienen? Das geht – und zwar mit einem dualen Studium. Wer sich für diesen Weg entscheidet, profitiert sowohl von praktischem als auch von theoretischem Wis-

sen und ist anschließend auf dem Arbeitsmarkt heiß begehrt. Auch das Handelsunternehmen Lidl setzt auf das duale Studium und sorgt so für kompetente Nachwuchskräfte mit Führungsqualitäten.

Für vier junge Menschen hat kürzlich ein besonderer Lebensabschnitt begonnen: Der Start ins Studentenleben. Doch Moment, wer jetzt denkt, dass sie zukünftig ihre Zeit ausschließlich im Hörsaal verbringen, irrt. Eine abwechslungsreiche Mischung aus lernen und arbeiten wird nun die nächsten drei Jahre bestimmen. Und darauf freut sich auch Karina Wahls-Seedorf:

„Nur an der Uni büffeln, wäre mir zu viel Theorie. Ich möchte auch wissen, wofür ich lerne, und das Erlernte direkt anwenden“, erzählt die 20-jährige Sandstedterin. Sie hofft, dadurch auch einen leichteren Einstieg in ihr späteres Arbeitsumfeld als Verkaufsleiterin zu haben.

Gemeinsam mit ihren Mitstudenten aus der Lidl-Regionalgesellschaft Bremen Daniel Börger, Fenja Böhnke und Heinke Wohlers – erfuhr sie am Begrüßungstag Näheres zu Studienverlauf, Erwartungen und Unternehmensphilosophie. Während sie sich für den Studiengang Handel/Konsumgüterhandel B. A. entschieden haben, geht es für zwei weitere junge Menschen aus dem Großraum Bremen in Richtung Warenwirtschaft und Logistik. Sie beginnen jedoch einige Wochen später, da sie direkt mit dem

theoretischen Teil starten, der in dreimonatigen Intervallen an der Hochschule Heilbronn vermittelt wird. Wahls-Seedorf absolviert zunächst ihren ersten praktischen Part in der Hagener Lidl-Filiale – ein gewohntes Terrain, auf dem sie sich bewegt. „Ich habe nach dem Abitur in Teilzeit hier gearbeitet und konnte so feststellen, ob Lidl als Arbeitgeber für mich infrage kommt. Nun weiß ich schon ein wenig, wie der Hase läuft“, schmunzelt sie.

Regale einräumen, kassieren, Kundenwünsche erfüllen – Grundlagen, die auch die Studenten im Schlaf beherrschen müssen. Nach dem erfolgreichen Abschluss werden sie als Verkaufsleiter für immerhin fünf bis sechs Filialen eingesetzt, in der



Der freundliche Umgang mit Kunden gehört zum Alltag.

Hierarchie stehen sie dann über den jeweiligen Filialleitern. Wer da nicht selbst mal an der Kasse gesessen hat, kann kaum mitreden, wenn es beispielsweise um die Optimierung von Arbeitsabläufen geht.

Sarah Sifi ist gerade einmal 24 Jahre jung und hat bereits seit zwei Jahren den Posten der Verkaufsleiterin von fünf Filialen inne. Für sie ist es ihr Traumjob: „Jeden Tag wartet eine neue Herausforderung auf mich, doch man wächst mit seinen Aufgaben. Man führt im Grunde ein eigenes kleines Unternehmen – ich wollte schon früh Verantwortung übernehmen und habe mich daher für diesen Weg entschieden.“ Ihre Woche plant sie eigenverantwortlich, auf ihrer Liste stehen unter anderem Personalgespräche, die Erarbeitung von Zielen gemeinsam mit den Filialleitern und die Überprüfung der Kennzahlen.

Im zweiten Praxisteil geht es für die Studenten in die Einarbeitungsphase zum stellvertretenden Filialleiter, der dritte Teil sieht die Einarbeitung in der Regionalgesellschaft vor und im vierten und letzten praktischen Abschnitt steht die Einarbeitung zur Filialleitung auf dem Plan.

Mein Partner für Bauen und Wohnen **BREBAU**

Azubis gesucht!



Wir sind Auszubildende der BREBAU GmbH. Zum 1. 8. 2015 suchen wir engagierte Nachfolger/innen für die Ausbildung zum/zur:

Immobilienkaufmann/-frau

Was sind die Aufgaben eines/einer Immobilienkaufmanns/-frau?
Immobilienkaufleute vermieten, verwalten, kaufen und verkaufen Grundstücke und Immobilien. Sie führen Beratungsgespräche, Kauf- und Verkaufsverhandlungen, lernen die wesentlichen Rechtsvorschriften und vergeben und betreuen Bauaufträge für Neubauten, Modernisierungs- und Sanierungsarbeiten.

Was ist die Voraussetzung für eine Einstellung?
Abitur.

Wie lange dauert die Ausbildung?
3 Jahre.

Die BREBAU ist ein modernes Bremer Wohnungsunternehmen mit über 75-jähriger Tradition und rund 6.000 eigenen Wohnungen. Sie bietet ihren Auszubildenden das Lernen in den verschiedenen Abteilungen Verwaltung und Vermietung von Mietobjekten, Technik, Wohnungseigentumsverwaltung, Heiz- und Betriebskosten, Rechnungswesen und Verkauf. Auch im Neubau sind wir stark engagiert. Wir planen und bauen wunderschöne Häuser und Wohnungen auf dem Stadtwerder, in der Überseestadt und in Borgfeld.

Interesse?
Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum 17.10.2014 an: BREBAU GmbH, Personalabteilung, z. Hd. Frau B. Thies, Schlachte 12/13, 28195 Bremen

www.brebau.de

„Wir bilden hier unsere Führungskräfte der Zukunft aus“, sagt Bernd Leimbach, Ausbildungsleiter der Lidl-Regionalgesellschaft Bremen. „Bei uns haben die jungen Leute die Chance, schon früh Karriere zu machen und Verantwortung zu übernehmen – wer Spaß am Discount und am Handel an sich hat, entwickelt sich dabei sehr schnell weiter.“ Ein ausgeklügeltes Ausbildungssystem sowie viel Unterstützung durch verschiedenste Ansprechpartner seien selbstverständlich.

Um das duale Studium antreten zu können, bedarf es zunächst der schulischen Eignung. Vorausgesetzt wird entweder die allgemeine Hochschulreife, die fachgebundene Hochschulreife oder die Fachhochschulreife. Das letzte Zeugnis ist dabei nicht alles entscheidend, weiß Bernd Leimbach: „Noten verkaufen keine Lebensmittel. Man muss Lust auf den Job beziehungsweise das Studium haben und die richtige Einstellung mitbringen.“ Letztendlich entscheiden ein Onlinetest und ein Auswahltag mit persönlichem Kennenlernen über die Zukunft des Bewerbers. „Man muss als Softskill auf jeden Fall Teamfähigkeit mitbringen“, sagt Karina Wahls-Seedorf, „als Einzelgänger hat man keine Chance. Im Discount zu arbeiten, kann zudem körperlich anstrengend sein – aber bei Problemen oder Fragen hat man immer einen Ansprechpartner an der Seite.“ Denkt sie an die Zeit an der Hochschule, so freut sie sich am meisten auf die Semina-

re zum Thema Personalführung. Neben dem Bereich Führung sind Handelsmarketing, Finanzwesen und Personalwirtschaft weitere Schwerpunkte der Studienzeit. Damit auch hier der praktische Bezug nicht verloren geht, sind handelsbezogene Projekte feste Bestandteile des Lehrplans – dazu gehören zum Beispiel Planspiele.

Um eine Bleibe während der Studienzeit in Heilbronn muss sich jeder selbst kümmern, mit einer Vergütung von 1 400 Euro brutto allein im ersten Jahr sind dafür jedoch gute Voraussetzungen geschaffen. Für den praktischen Part wird darauf geachtet, dass sich die zugewiesene Filiale im näheren Umkreis der Heimat des Studenten befindet. Das Handelsunternehmen Lidl beschäftigt allein in Deutschland über 70 000 Mitarbeiter, in naher Zukunft steht die Expansion in Richtung USA an – und vielleicht ist ja sogar eine der Bremer Führungskräfte live mit dabei.

SVENJA ZITZER

INFO

Duales Studium Handel/Konsumgüterhandel bei Lidl

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Zugangsvoraussetzungen: allgemeine Hochschulreife, fachgebundene Hochschulreife oder Fachhochschulreife, Teamfähigkeit

Vergütung (Quelle Lidl):

1. Ausbildungsjahr: 1400 €
2. Ausbildungsjahr: 1600 €
3. Ausbildungsjahr: 1800 €



Karina beim Auffüllen von Waren in einer Filiale.

FOTO: ZITZER



DMK ist 2011 aus dem Zusammenschluss von Humana und Nordmilch entstanden und mit jährlich 6,7 Mrd. Kilogramm Milch das größte Molkereiunternehmen Deutschlands. Bekannte Marken wie z. B. MILRAM oder Ravensberger und viele weitere Produkte, vom Milchpulver für die Schokolade über Käse für die Tiefkühlpizza bis hin zum Kakao im Schulkiosk, begründen den Erfolg von DMK. DMK exportiert die hochwertigen Produkte in weltweit mehr als 100 Länder und erwirtschaftete 2013 einen Umsatz von 5,3 Mrd. Euro. DMK beschäftigt rund 7.150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich auf 28 Standorte verteilen. Insgesamt bildet DMK rund 250 Auszubildende in 16 Berufen aus.



Zum **1.8.2015** bilden wir am Standort **Bremen** (HB) in den folgenden Berufen aus:

Industriekaufmann (w/m) Koch (m/w)

Am Standort **Seckenhausen** (SE) bilden wir in den folgenden Berufen aus:

IT-Systemkaufmann (w/m) Fachinformatiker (w/m) Fachrichtung Systemintegration

Am Standort **Zeven** (ZE) bilden wir in den folgenden Berufen aus:

Milchtechnologe (w/m) Milchwirtschaftlicher Laborant (w/m) Elektroniker für Betriebstechnik (w/m) Fachkraft für Lagerlogistik (w/m) Industriemechaniker (w/m) Fachrichtung Instandhaltung

Das bieten wir

- Ein solides Fundament für Deinen Start in die berufliche Zukunft, das Dir bei Bewährung viele Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb unseres Unternehmens offen lässt
- Eine intensive praktische Ausbildung bei hochmotivierten und engagierten Ausbildern/-innen
- Attraktive Löhne und Weiterbildungsmöglichkeiten nach der Ausbildung

Das bringst Du mit

- Mittleren Bildungsabschluss, Fachhochschulreife, Abschluss der höheren Handelsschule oder Abitur
- Gute Noten in Deutsch, Mathematik, Naturwissenschaften bzw. Technik
- Hohes Maß an Engagement, Eigeninitiative und Freude an Teamarbeit

Du bist an einem dieser Ausbildungsplätze in einem zukunftsorientierten, modernen und leistungsfähigen Unternehmen interessiert und glaubst, unseren Anforderungen zu entsprechen? Dann freuen wir uns auf Dich und Deine aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit dem Vermerk HB-15 für Bremen, SE-15 für Seckenhausen oder ZE-15 für Zeven. Wir begrüßen ausdrücklich Bewerbungen von schwerbehinderten / gleichgestellten Menschen.

DMK Deutsches Milchkontor GmbH
Personalabteilung
Flughafenallee 27 • 28199 Bremen
ausbildung@dmk.de • www.dmk.de

